

報道関係者各位

2023年5月30日

新卒で3名入社し、マイスター試験にも2名合格**“社員職人集団”ケイアイクラフト株式会社****「女性1棟プロジェクト」更に前進へ**

ケイアイスター不動産株式会社（本社／埼玉県本庄市、代表取締役／塙 圭二、以下「当社」）のグループ会社ケイアイクラフト株式会社（本社／埼玉県本庄市、代表取締役／園部 守、以下「ケイアイクラフト」）にこの度3名の新卒入社女性社員と1名のキャリア採用の女性社員が入社しました。

ケイアイクラフトでは、建設業においても誰もが活躍できる職場の実現を目指し、女性のクラフトマンだけで新築住宅を1棟建てるプロジェクト「女性1棟プロジェクト」(※1)を推し進める中、女性クラフトマンは11名となりました。また、建築現場に従事するクラフトマンの早期育成を目的とした評価制度「マイスター制度」(※2)に伴う試験を実施し、新卒入社4年目の2名が「マイスター」に合格、さらに新卒入社3年目の2名が「技術主任」に合格しました。慢性的な職人不足が叫ばれる建設業界において、女性職人の活躍は建設業界の発展に更に寄与することが期待されます。今後もケイアイクラフトの活動を通じて、建設業界の女性活躍推進の拡充を目指し、サステナビリティへ貢献してまいります。



※1…“社員職人集団”ケアイクラフト株式会社 女性職人で新築住宅を建てるプロジェクトを発足（2022.11.14）

https://ki-group.co.jp/wp/wp-content/uploads/2022/11/2022.11.14_KEIACraftGirl.pdf

※2…ケアイマスター不動産グループ、社員職人の早期育成を目指し新たな評価制度「マイスター制度」を策定（2022.09.12）

https://ki-group.co.jp/wp/wp-content/uploads/2022/09/2022.09.12_meister-system.pdf

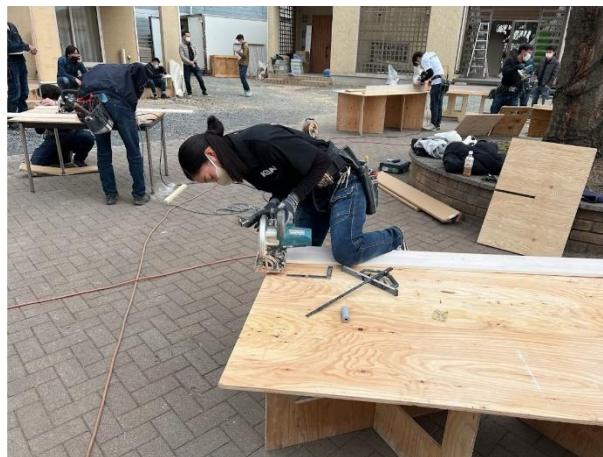
女性クラフトマンの活躍

建設業界の職人の高齢化や次世代への技術承継が大きな課題であることと当社グループの全国展開を見据え、2014 年度から職人を社員として採用する「クラフトマン」を発足し、全国の高等学校、専門学校、大学からの新入社員の受け入れを開始しました。クラフトマンの採用を拡大するため、2017 年にケアイクラフトを設立し、女性の採用も積極的に行っております。現在は、11 名の女性クラフトマンが大工職、内装工などで活躍しています。（2023 年 4 月末現在）

ケアイクラフトでは、クラフトマンの早期育成に注力しており、女性のクラフトマンにおいても 2022 年度は大工職 12 棟、内装工 150 棟の施工を担当し 2021 年度に比べ 200% 越えの施工実績となりました。こうした職人の早期育成を促す施策として、当社グループ独自の「メンター制度」があり、新卒入社から最長 1 年間マンツーマンで先輩社員が指導にあたり、業務上の仕事内容だけでなく働く上での心のケア等も担っております。

また、クラフトマンが自らの技能レベルの向上、昇格及び昇給を目的に「マイスター制度」を実施しています。これは、職人歴も鑑みながら、全作業工程を習得し現場を受け持つことができるレベルの「技術主任」や、主任級以上で現場を任せ管理もでき自分のチームで生産力に大きく貢献している「マイスター」など、そのレベルに達したと自負するクラフトマンが自らの申告で試験を受け、合格することで昇格、昇給を目指す制度です。

こうした施策を実施し、働く環境を整えることで、一人ひとりがスキルを向上させながら当社グループの理念である「高品質だけど低価格なデザイン住宅」をすべての人に供給すべく、ケアイクラフトは 2022 年 2 月から福岡県にも拠点を拡大しました。そこでは 1 名の女性クラフトマンが従事しており、今後は当社グループ出店エリアにも配属できるよう拡大を目指しています。



■ 新入社員のコメント

・橋本「おじいちゃん、お父さん、お兄ちゃんが大工で昔から見て育ったので、土日にお父さんの現場の手伝いをしていました。ものづくりはもともと夢中になれるから好きなので大工の仕事に興味が湧きました。大工の仕事は好きな木と触れ合える機会が多いので、大工として頑張っていきたいです。」

・國見「お父さんが床はりの仕事をしていて現場に連れて行ってもらったときに見た職人さんに憧れて入社しました。クロスを張っているときに上手にできると嬉しいです。使う筋肉が違うから大変だけど、自分がやりたい仕事だから大変とは思いません。自分の技術でお客様に満足してもらえたり笑顔にできる人間になりたいです。」

・小島「業界の大変さは高校の先生から聞いていて覚悟をしていました。ただ、それ以上にやってみたい、挑戦してみたいという気持ちが強く入社しました。現場見学で先輩の早くてきれいに仕上げる仕事ぶりを見て憧れたので、自分も先輩になったときにそう思われるように早くなりたいです。」

女性1棟プロジェクト発足、動画公開

ケイアイクラフトでは、女性活躍推進を拡充するため「女性1棟プロジェクト」を発足し、女性のクラフトマンのみで新築戸建住宅の建築を計画しています。

当プロジェクト発足に先立ち、建設現場の作業の様子や日々の業務についてインタビューなどをまとめた動画を公開し、今後の採用活動をはじめ、建設業界全体の啓もう活動に寄与してまいります。

ケイアイクラフト女子プロジェクト動画：<https://www.youtube.com/watch?v=h5UFyHZnWc>



今後について

ケイアイクラフトでは、独自の育成制度や評価制度を導入しており、引き続き積極的な採用を進めてまいります。また、建設現場に女性用トイレ設置などの検討も始めており、今後もさらに女性が働きやすく活躍できる環境を目指し、建設業界全体の女性活躍の促進に寄与してまいります。

■ ケイアイクラフト株式会社とは

2017年に設立し、ケイアイスター不動産グループの住宅を通して、各工程の技術・知識に精通したクラフトマン（社員職人）を育成・配置し、安心・安全をお約束する、確かな品質の家づくりを実現しています。

【会社概要】

社名	ケイアイクラフト株式会社
代表	代表取締役 園部 守
所在地	〒367-0044 埼玉県本庄市見福 3-14-17
資本金	10,000,000 円
設立	2017年4月5日
URL	https://ki-group.co.jp/craftsman/
事業内容	建設業、戸建分譲事業

■ ケイアイスター不動産株式会社とは

「豊かで楽しく快適な暮らしの創造」を経営理念に、「すべての人に持ち家を」をビジョンに掲げ、『高品質だけど低価格なデザイン住宅』を提供しています。仕入れから販売までを一気通貫で行うリアル×テクノロジーの基盤である「KEIAIプラットフォーム」を構築。テクノロジーの積極的な導入とコンパクト戸建住宅による独自のビジネスモデルによって、国内分譲住宅市場シェアの拡大を図ります。今後も不動産業界のDXを牽引するリーディングカンパニーとして、価値ある分譲住宅を提供していきます。

事業エリアは、首都圏を中心に全国各地で戸建分譲事業を展開。年間7,176棟(土地含む)を販売(※)しています。2023年3月期の売上高は2,418億円(※)。一般社団法人日本木造分譲住宅協会の上立に参加し、国産木材の利用を促進するなどESGにも力を入れています。

(※グループ連結数値)

【会社概要】

社 名 ケイアイスター不動産株式会社（コード番号：3465 東証プライム市場）
代 表 代表取締役 埜 圭二
所 在 地 〒367-0035 埼玉県本庄市西富田 762-1
資 本 金 4,815 百万円（2023.2.28 現在）
設 立 1990 年 11 月
従業員数 2,463 名（連結 / 2023.4.1 現在）
U R L <https://ki-group.co.jp/>
事業内容 戸建分譲事業、注文住宅事業、総合不動産流通事業 ほか

【報道関係者からのお問合せ先】

ケイアイスター不動産株式会社 戦略開発本部 PR 課
TEL：03-6259-1750 FAX：03-6551-2567 E-mail：press@ki-group.co.jp