

報道関係者各位

2022年11月14日

誰もが活躍できる職場環境を目指して住宅建設現場にも女性活躍推進を**“社員職人集団”ケイアイクラフト株式会社****女性職人で新築住宅を建てるプロジェクトを発足**

ケイアイスター不動産株式会社（本社／埼玉県本庄市、代表取締役／塙 圭二、以下「当社」と言う。）のグループ会社ケイアイクラフト株式会社（本社／埼玉県本庄市、代表取締役／園部 守、以下「ケイアイクラフト」と言う。）は建設業においても誰もが活躍できる職場の実現を目指し、女性職人だけで新築住宅を1棟建てるプロジェクト「女性1棟プロジェクト」を立ち上げました。この取り組みは、ケイアイクラフトの活動を通じて、建設業界の女性活躍推進の拡充を目指し、サステナビリティへ貢献することを目的としています。



ケイアイクラフト株式会社

労働人口・建設業界の現状と当社グループの女性活躍推進・“社員職人”の採用

2021年の建設業の労働人口は482万人と、前年に比べ10万人減少しています（※1）。さらに年齢別の割合でみると、55歳以上が約36%、29歳以下が約12%と高齢化が深刻化しています。前年比でも29歳以下の増減が無いのに対し、55歳以上は約1万人増加しており、高齢化の中、

次世代への技術承継が大きな課題となっています（※2）。一方で、2022年8月に厚生労働省が発表した「令和3年雇用動向調査」の産業別入職超過率では、建設業の入職率が0.4ポイント増となっています（※3）。建設業においては、令和2年1月に国土交通省が「女性の定着促進に向けた建設産業行動計画」を発表し、業界全体を活性化させる施策が行われています（※4）。

当社は、2015年から女性活躍推進の取り組みとして、産休・育休の制度改正を行い、2017年にダイバーシティ推進室を設立しました。女性管理職の登用や建設現場においては、女性の現場監督が増えたことをきっかけに女性の現場監督専用の作業服を制作するなど様々な環境で活躍できる取り組みを実施してまいりました。これらが評価され、2015年に厚生労働省から子育てサポート企業「くるみん」の認定と2017年は同省から女性活躍推進企業「えるぼし」に認定され、2019年と2020年は東証・経済産業省による「なでしこ銘柄」に2年連続で選定されております。

社員職人（以下「クラフトマン」と言う。）の採用においても、建設業界の高齢化や次世代への技術承継が大きな課題であることと当社グループの全国展開を見据え、2014年度から社員として採用する「クラフトマン制度」を発足し、全国の高等学校、専門学校、大学からの新入社員の受け入れを開始しました。クラフトマン制度を拡大するため、2017年にケイアイクラフトを設立し、女性の採用も積極的に行っております。現在は、8名の女性クラフトマンが大工職、内装工などで活躍しています。（2022年10月末現在）



※1…労働力調査（基本集計）2021年（令和3年）平均結果の概要（総務省） P10

<https://www.stat.go.jp/data/roudou/sokuhou/nen/ft/pdf/index.pdf>

※2…最近の建設業を巡る状況について（国土交通省）P5 建設業就業者の現状

<https://www.mlit.go.jp/policy/shingikai/content/001428484.pdf>

※3…令和3年 雇用動向調査 2.産業別の入職と離職（厚生労働省）P2

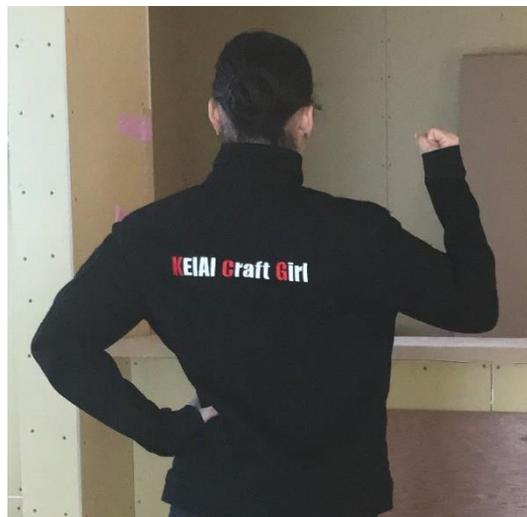
https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/koyou/doukou/22-2/dl/kekka_gaiyo-02.pdf

※4…女性の定着促進に向けた建設産業行動計画（国土交通省）

<https://www.mlit.go.jp/totikensangyo/const/content/001323991.pdf>

ケアイクラフト女性専用オリジナル作業服とロゴ制作

ケアイクラフトでは、女性のクラフトマンが増えたことを受け、建設現場での働きやすさと安全確保を目的に女性専用のオリジナル作業服とロゴを制作しました。一般的に建設用作業服は、男性の体形に合わせて採寸されていることが多く、女性が着用すると動きづらさを感じる場合があります。女性のクラフトマンが意見を出し合い、専用のオリジナル作業服とロゴを制作することで、建設現場での動きやすさを重視しつつ生き生きと働くことができるよう「着用したくなる」デザイン性も備えました。



【オリジナル作業服の改良ポイント】

- ・ストレッチが効いた細身シルエット
- ・汚れ・汗ジミが目立たない色・素材
- ・季節を問わず着心地がよいデザイン
- ・作業中に工具等が落下しないように複数配置したファスナー付きポケット



女性1棟プロジェクト発足、動画公開

ケイアイクラフトでは、女性活躍推進を拡充するため「女性1棟プロジェクト」を発足し、女性のクラフトマンのみで新築戸建住宅の建築を計画しています。

当プロジェクト発足に先立ち、建設現場の作業の様子や日々の業務についてインタビューなどをまとめた動画を公開し、今後の採用活動をはじめ、建設業界全体の啓もう活動に寄与してまいります。

ケイアイクラフト女子プロジェクト動画：<https://www.youtube.com/watch?v=h5UFyHZnWc>

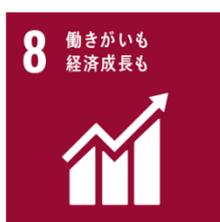


SDGs（持続可能な開発目標）への取組み

当社グループでは誰もが活躍できる日本一憧れの会社の実現を掲げると共に業界のリーディングカンパニーとして年齢や性別、国籍、信仰など背景の異なる従業員一人ひとりが多種多様な視点を持ち寄り、その力を多用に発揮する、インクルーシブな組織を作り上げることを推進しています。ケイアイクラフトでは女性の活躍を通じてサステナビリティに貢献をしております。

本取り組みは SDGs（持続可能な開発目標）における下記4つの目標に貢献しています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



今後について

ケイアイクラフトでは、独自の育成制度や評価制度を導入しており、引き続き積極的な採用を進めてまいります。また、建設現場に女性用トイレ設置などの検討も始めており、今後もさらに女性が働きやすく活躍できる環境を目指し、建設業界全体の女性活躍の促進に寄与してまいります。

■ ケイアイクラフト株式会社とは

2017年に設立し、ケイアイスター不動産グループの住宅を通して、各工程の技術・知識に精通したクラフトマン（社員職人）を育成・配置し、安心・安全をお約束する、確かな品質の家づくりを実現しています。

【会社概要】

社名	ケイアイクラフト株式会社
代表	代表取締役 園部 守
所在地	〒367-0044 埼玉県本庄市見福 3-14-17
資本金	10,000,000 円
設立	2017年4月5日
URL	https://ki-group.co.jp/craftsman/
事業内容	建設業

■ ケイアイスター不動産株式会社とは

「豊かで楽しく快適な暮らしの創造」を経営理念に、「すべての人に持ち家を」をミッションとし、『高品質だけど低価格なデザイン住宅』を提供しています。仕入れから販売までを一気通貫で行うリアル×テクノロジーの基盤である「KEIAI プラットフォーム」を構築。テクノロジーの積極的な導入とコンパクト戸建住宅による独自のビジネスモデルによって、国内分譲住宅市場シェアの拡大を図ります。今後も不動産業界のDXを牽引するリーディングカンパニーとして、価値ある分譲住宅を提供していきます。

戸建分譲事業を中心に、1都1府16県（宮城、福島、茨城、栃木、群馬、埼玉、千葉、東京、神奈川、静岡、愛知、大阪、兵庫、福岡、佐賀、熊本、大分、鹿児島）で展開。年間5,400棟（土地含む）以上を販売（※）しています。2022年3月期の売上高は1,843億円（※）。一般社団法人日本木造分譲住宅協会の立上げに参加し、国産木材の利用を促進するなどESGにも力を入れています。

2021年、経済産業省「新・ダイバーシティ経営企業100選」「DX認定事業者」認定、「2021年度グッドデザイン賞」受賞。（※グループ連結数値）

【会社概要】

社 名 ケイアイスター不動産株式会社（コード番号：3465 東証プライム市場）
代 表 代表取締役 埜 圭二
所 在 地 〒367-0035 埼玉県本庄市西富田 762-1
資 本 金 4,809 百万円（2021.9.28 現在）
設 立 1990 年 11 月
従業員数 2,078 名（連結 / 2022.4.1 現在）
U R L <https://ki-group.co.jp/>
事業内容 戸建分譲事業、注文住宅事業、総合不動産流通事業 ほか

【報道関係者からのお問合せ先】

ケイアイスター不動産株式会社 戦略開発本部 PR 課
TEL：03-6259-1750 FAX：03-6551-2567 E-mail：press@ki-group.co.jp