

## 2020ダイバーシティ推進室報告書

KEIAI

行動  
計画サステナブルな社会実現に向けた地域創生活動  
とウィズコロナの働き方改革の実施行  
動  
計  
画

サステナブルな社会の実現に向け、SDGsの概念理解を促すとともに地域社会や企業を巻き込んだ女性活躍推進活動を実施することで地域創生を目指します。また、ウィズコロナの働き方改革を随時実施します。

## 女性活躍推進

## 社外：地域創生活動

本庄商工会議所

本庄ロータリークラブ

本庄市内企業訪問

本庄市青年部

## 社内：セミナーや啓もう活動

男性の育休取得促進活動

社内セミナー実施

## SDGs

## SDGs

ワークショップ

役員への理解促進

## ウィズコロナの働き方改革

コロナで内定取消の  
学生を追加募集現場作業部門  
へのIT導入

遠隔接客システム

SNSの活用した  
情報発信

スマートHR

近キョリワーク

具  
体的  
な  
取  
組  
み  
と  
目  
的

女性  
活躍

## 「地域支援」を重視した講演活動や事例共有会

講演内容

- ・「ダイバーシティ」の概念説明
- ・経営に取りこむ重要性と必要性
- ・当社の事例共有
- ・フォロー、サポートのご提案
- ・会員企業様からの情報収集（アンケートの実施）

本庄商工会議所

2020年7月1日（水）  
本庄商工会議所 部会役員会にてプレゼンテーションの実施



本庄市青年部

本庄市青年部 会長様に対するご説明と会員企業様とのコラボレーションのご提案



本庄ロータリークラブ

2020年10月22日（木）  
本庄市ロータリークラブ 例会にてプレゼンテーションの実施

今期は徹底的に本社所在地である本庄市への地域支援を行うことを目的に「地元企業の女性活躍推進」をメインテーマとして掲げ、当社が会員となっている本庄商工会議所をはじめ、地元の団体にてプレゼンテーションを実施しました。興味を持っていただいた企業様にはご訪問し、課題の抽出やスケジュール立て、実施内容の整理を行いました。



←本庄に本社を構える(株)横尾材木店様ご訪問とヒアリング時の様子

女性  
活躍

## 本庄市内の働く女性応援企画『HONJO♡会議』運営

働く女性応援イベントの運営や起業者支援を行う「Lady★Go」と、本庄市役所との共同プロジェクトとして、『HONJO会議』を立ち上げました。



× KEIAI × 本庄市役所  
商工観光課

### ＜共通ビジョン＞

女性が「自分らしいカタチ」でビジネスに関与し、家族や世間に臆することなく胸を張ってそれを継続・成長・発展させていくための支えとなります。  
そして、女性がより活躍できる社会を作っていきます。

当社は「不動産業界女性活躍No.1」と「日本一憧れの会社」を本庄市から実現、発信するために本庄市近辺で活動されている女性起業者を支援する「Lady★Go」と、本庄市役所と共同で『HONJO♡会議』というプロジェクトを立ち上げました。当会議では女性起業家と当社の社員での座談会を実施し、その模様をサイト内にてコラムやポッドキャスト等を通じてアップしていく予定です。



※写真撮影のために一時的にマスクを外しております



### 働く女性応援プロジェクト 『HONJO♡会議』

結婚・育児・介護中...  
女性の人生は本当に忙しいものです。  
そして、女性は悩み多き生き物でもあります。  
好きな仕事も、好きな人、  
でも、「自分らしく、いつまでもキラキラ輝きたい!」  
そう思っている女性は多いはず。  
結婚・出産のタイミングで仕事を辞めざるを得なかった経験は誰か、  
今では、自分らしく働き続ける女性を増やしました。  
女性にもっと寄り添っている社会で、もっとも素敵だと思いませんか?  
この『HONJO♡会議』は、  
女性が「自分らしいカタチ」でビジネスに乗り出し、  
成長させていくための支えとなるよう、  
働く女性を応援・応援するプロジェクトです。  
私たちは、このプロジェクトを通じて、  
自分らしく働く女性たちが増えていくことを願っています。

### 働く女性を応援するワケ

これからの時代、もともと女性が活躍できる社会になるかも!?  
でも実際には、女性が働き続けられる社会になること、  
女性にとって多様な働き方と働き方による「仕事と家庭の両立」...  
など、働く女性の悩みに寄り添い、その解決をサポートしていく  
必要があります。

このプロジェクトは、働く女性応援イベントの運営や起業者支援を  
行う「Lady★Go」と、女性活躍推進のフロントランナーである  
「ケアイスター不動産株式会社」そして、本庄市役所による共  
同プロジェクトです。



プロジェクトメンバーの笑顔

### New Contents



女の幸せ、  
働く幸せって何だろう?



女性  
活躍

## 男性の育児休暇取得率50%達成に向けて

- ・ 現状把握のためのアンケート調査の実施
- ・ 男性の育児目的の休暇制度の導入調整
- ・ パパママセミナー実施
- ・ 育休を取得した男性社員に対するインタビュー配信
- ・ 社内イントラにて「Hello Baby」配信開始



出産や復帰を控えたパパママ社員を対象に、子連れ可のセミナーを開催しました。総務課より一般的な制度の紹介や社内の制度の説明に加え、育休取得した男性社員や現役で時差勤務を利用している社員からの講話なども行いました。

育児目的の休暇を取得した男性社員に対するインタビューを実施し社内イントラにて配信、パパ社員への育休取得を推奨しています。

子育て社員の支援を目的に、社内報「KEIHOO!」内にて社員のお子さんを紹介、パパ・ママよりコメントを掲載しています。

女性  
活躍

## 女性がイキイキと活躍できる環境の整備

- 近キョリワーク（※1）にて90名の女性採用
- ママ社員のダイバーシティ推進室加入
- 女子デフ（聴覚障がい）サッカークラブチーム「アレグリーナ」とのユニフォームスポンサー契約の締結（継続）
- 日本ろう者サッカー協会とのゴールドスポンサー契約の締結（継続）
- 働く女性の応援コミュニティ「ふどうさん女子」の運営
- 育休復帰前の面談実施

女性  
活躍

## 女性取締役輩出と管理職比率15%の目標達成に向けて

- 次期取締役候補及び管理職候補の女性社員へのインタビュー取材と社内イントラでの配信
- 各事業部・部署の女性管理職比率の目標数値（KPI）を設定
- 妊娠中、育休明け女性の積極的な昇格推薦
- 業務時間内の管理職候補の女性社員に対する社外研修 受講推奨
- 先進企業様との異業種交流会の企画及び情報交換会の実施



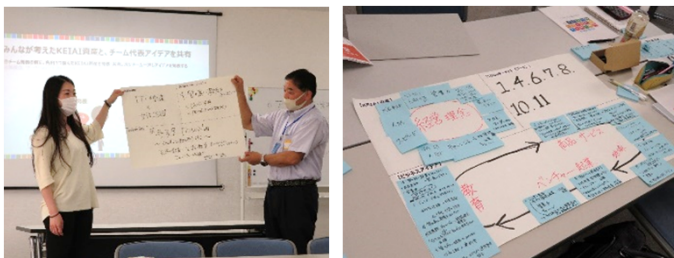
SDGs

## 役員・社員のSDGs理解促進

- ・役員に対する(株)大和総研様によるSDGsセミナーの実施
- ・(株)朝日広告社様によるSDGsワークショップの開催
- ・障がい者（車いす）社員のダイバーシティ推進室加入
- ・取締役会での定期的なダイバーシティ推進室活動報告



当社役員陣及びダイバーシティ推進室を対象として、株式会社大和総研様よりSDGsへの理解を深めることを目的としたセミナーを開催いたしました。



株式会社朝日広告社様によるSDGsワークショップを実施し、ダイバーシティ推進室と関連部署が参加しました。身近な物事をSDGsに関連付けて新たなビジネスチャンスを考えていくというゲーム形式でのワークを通じて、持続可能な社会を創るために当社にできることは何かを考える機会とすることができました。

## ■新メンバーが加入しました

自身の障害やこれまでの経歴等、特徴を活かしながらダイバーシティ推進に尽力していく所存です。みなさまのご協力をお願いします。



ケイアイ  
チャレンジド  
アスリートチーム  
大嶋 義昭さん

私自身、子育てと仕事の両立真っただ中のため、ママの働きやすい環境づくりはもちろん、全社員が働きやすい環境で目立つ、働き甲斐を感じられる会社作りに尽力します。



総務課  
金子 真由美主任

今期、新たに障がいを持つ社員と子育て中のママ社員を新たにダイバーシティ推進室のメンバーとして迎え入れました。多様な視点から社内整備をさらに加速させることがねらいです。



## 目標達成のための具体的な取り組み

SDGs

### 業務効率化と残業時間削減・有給取得促進に向けた施策

- 毎月の有給消化率の算出、管理
- 本社における21時消灯実施
- 現場部門への現場管理アプリ「KIZUKU」導入
- 本庄本社フリーアドレス化
- ノー残業デーの実施
- 定期的なリフレッシュ休暇取得の促し
- 人事部門への「スマートHR」導入

SDGs

### 一般社員に対する障がいへの理解促進と意識向上

- 障がい者社員による社内研修での講話
- 特別支援学校からの職場体験受け入れ
- 営業社員に対する障がい者対応シミュレーション企画の実施
- 障がい者アスリートの紹介コンテンツ「おしえて！アスリート」配信
- 障がい者アスリート積極採用
- 車いすバスケットボール大会の主催
- 聴覚障がい者による手話動画の配信



Q. 健常者に何をしてもらえるとうれしいか？

A. 障がい者が活躍しているという情報はありがたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。

A. 障がい者が活躍しているという情報はありがたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。

Q. 閑居生活で苦労したことと乗り越えて頑張れる理由

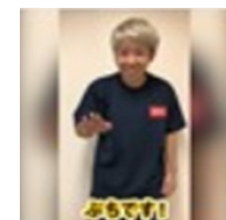
A. 仲間がいること、障がい者に対する理解を深めたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。

A. 障がい者が活躍しているという情報はありがたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。障がい者に対する理解を深めたいです。

▲おしえて！アスリート



▲車いすバスケット大会



▲手話動画

SDGs

## 多様な働き方の奨励・実践に向けて

- ・ダイバーシティに関する特設サイトの設置
- ・新規事業立ち上げ時の手上げ制での社内公募

## 【コロナ禍における施策】

- ・近キョリワーク（※1）の運用と1,000名の募集
- ・内定取り消しの学生を募集し選考を実施
- ・オンラインでの全社会議の実施
- ・規格型注文平屋住宅販売開始
- ・遠隔接客システムの導入



※1：当社が展開するアルバイト「近キョリワーク」は、自宅近くで週1日からの勤務可能、お子様同伴での出勤可能とする新感覚の画期的な働き方を実現しています。コロナ禍では、主にコロナの影響で収入減となった方を対象に1,000名のアルバイト募集を行いました。



「ひら家専門店IKI（粋）」では、多様な個性化するライフスタイルにフィットする平屋住宅を提供しています。コロナ禍で変化した住宅の在り方に応えるべくテレワークスペースやユニット設計を取り入れています。



非接触・遠隔での営業活動を可能とするシステム「RURA」を導入し、誰でも、いつでも、どこでもお客様対応ができる新しい働き方を可能としました。



## 実績

当社の取組が認められ、表彰・認定をいただきましたのでご紹介いたします。

## 国土交通省 優秀外国人建設就労者 2年連続の受賞



国土交通省と国際建設技能振興機構が技術向上等への日々の研鑽を積む外国人建設就労者を表彰する「優秀外国人建設就労者表彰」に、当社従業員のリュウ・ヴァン・チエン（ベトナム国籍）が受賞しました。昨年に引き続き2年連続での受賞となりました。

## 経済産業省×東京証券取引所 「なでしこ銘柄」 2年連続の選定



経産省と東証により女性活躍推進に優れた上場企業として「なでしこ銘柄2020」に選定されました。全上場企業約3800社の中から46社選定され、ホームビルダーとしては快挙となる2年連続での認定となりました。

参考URL:経産省HP

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

## 実績

当社の取組が認められ、表彰・認定をいただきましたのでご紹介いたします。

2020年版 日本における「働きがいのある会社」ランキング 4度目のランクイン



Great Place To Work JAPANが調査・選定するランキングにおいて、ベストカンパニーとして中規模部門にて56位にランクインしました。

2013年に埼玉県内企業初、不動産業界初の認定をいただいてから通算で4度目のランクインとなりました。



また、2020年版 埼玉県における「働きがいのある会社」ランキングのベストカンパニーにも選出いただきました。こちらは2013年以来6度目の受賞となります。