



2019ダイバーシティ推進室報告書

2019.11

KEIAI

行動
計画

ダイバーシティ&インクルージョンの実現

行
動
計
画

様々な人財が活躍し永く働き、輝き続けられる環境を整え、企業としての価値向上に努め、「改革」をして参ります。

具
体
的
な
取
り
組
み

女性活躍推進

各種制度の拡充

ダイバーシティ研修の実施

女性社員の意識向上

各事業部ごとの女性管理職比率の目標設定

効果測定アンケートの実施

社内イントラ・社内報でのロールモデル取材

多様な働き方の実現

男性の育児休暇制度の採用

有給取得率向上

障がい者の積極採用

LGBT支援

目標達成のための具体的な取り組み

女性
活躍

多様性
実現

各種制度の見直しと、 育児・介護休業法等を大幅に超える拡充措置

時差勤務

- 妊娠者でも取得可能
- 小学課程修了まで

時短勤務

- 妊娠者でも取得可能
- 小学課程修了まで

在宅勤務

- 妊娠者でも取得可能
- 小学校3年課程修了まで

エルタービーター

■LGBT等環境整備

- 同性婚、事実婚の認定に向けた社内規定の改定検討

女性
活躍

多様性
実現

アンケート調査による従業員満足度効果測定

- 「ダイバーシティ&インクルージョン」認知度、浸透度
- 労働環境への満足度
- 女性のキャリア形成意識の調査
- ワークライフバランスはとれているか
- 今後の会社への期待、希望のヒアリング

女性
活躍

女性がイキイキと活躍できる環境の整備

- 女性用作業着の導入（図1）
- 女子デフ（聴覚障がい）サッカークラブチーム「アレグリーナ」とのユニフォームスポンサー契約の締結
- 働く女性の応援コミュニティ「ふどうさん女子」の運営
- 育休復帰前の面談実施
- 当社CI・VIの更新（ロゴマークに「KEIAIピンク」の導入）（図2）
- 本社社屋への「女性活躍」PR懸垂幕の設置（図3）

女性
活躍

女性取締役輩出と管理職比率15%の目標達成に向けて

- 各事業部・部署の女性管理職比率の目標数値（KPI）を設定
- 妊娠中、育休明け女性の積極的な昇格推薦
- 次期取締役候補と現取締役による対談動画の製作（図4）
- 管理職候補の女性社員へのインタビュー取材と社内イントラでの配信（図5）
- 業務時間内の管理職候補の女性社員による社外研修 受講推奨
- 先進企業様との異業種交流会の企画

多様性
実現

有給取得率30%の達成に向けて

- ・一人当たり上期、下期ごとに有給取得日数の策定
- ・管理職に向けた有給取得勧奨メールの随時配信
- ・毎月の有給消化率の算出、管理
- ・ノー残業デーの実施
- ・生産企画室、IT推進室との連携した業務効率化

多様性
実現

役員・社員のダイバーシティ意識向上

- ・取締役会での定期的なダイバーシティ推進室活動報告
- ・管理職に対する男女の違いやハラスメントを中心としたダイバーシティ研修の実施（評価側の意識改革）
- ・株主総会でのユニフォームを通じたメッセージ発信（図6）
- ・障がい者社員による社内研修での講話・トークセッション（図7）
- ・障がい者アスリート積極採用および「ケイアイチャレンジドアスリートチーム」発足（図8）
- ・障がい者アスリートによるパラスポーツ体験会の実施
- ・本社社屋のバリアフリー工事の実施
- ・東京本社フリーアドレス化
- ・ノートPC、社用スマホ、フリーデスクの導入

実績

当社の取組が認められ、多数メディア等に取り上げて頂きましたのでご紹介いたします。

国土交通省 優秀外国人建設就労者 受賞



国土交通省と国際建設技能振興機構が技術向上等への日々の研鑽を積む外国人建設就労者を表彰する「優秀外国人建設就労者表彰」に、当社従業員のグエン・ヴァン・リン（ベトナム国籍）が受賞しました。

参考URL:KEIAMagazine!

https://ki-group.co.jp/keiai_magazine/2019/04/08/20190408yushugaikokujin/

経済産業省×東京証券取引所 「なでしこ銘柄」選定



▲埼玉経済新聞（2019/3/28）に掲載

経産省と東証により女性活躍推進に優れた上場企業として「なでしこ銘柄2019」に選定されました。全上場企業約3700社の中から42社選定され、ホームビルダーとしては史上初の認定となりました。

参考URL:経産省HP

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

実績

当社の取組が認められ、多数メディア等に取り上げて頂きましたのでご紹介いたします。

ビズテリア主催「働き方改革」意見交換会 2019/4/24参加



国会内にて経営者や管理職の方、行政担当者、国会議員などが集まり、社会課題について考える会議です。当社取締役、執行役員含む4名の女性社員により、当社の女性活躍における取組や制度などを発表させて頂きました。

不動産業界での積極的な女性管理職の輩出や就業制度の取り組みや実績について、他の参加企業の方々から様々なご質問を頂きました。

参考URL：KEIAlmagazine!

https://ki-group.co.jp/keiai_magazine/

J-wave (ラジオ) 出演 2019/5/27(月)~5/30(木)放送



「不動産業」という、男性の比率が多い職種でありながら、女性活躍推進に優れた企業として、経済産業省、東京証券取引所から、「なでしこ銘柄」に選定。

さらに、外国人実習生の積極的な採用を行うなど、先進的な取り組みを進めています。「新しい働き方」のヒントをシェアするコーナーにて、当社が選ばれました。

参考URL：『antenna:アンテナ』

<https://antenna.jp/articles/8711285>

実績

当社の取組が認められ、多数メディア等に取り上げて頂きましたのでご紹介いたします。

日刊工業新聞2019/5/22（水） 掲載



建設現場の女性活躍推進のために導入した女性用ユニホームを取り上げて頂きました。女性の体形に合うよう、全体を細身のデザインへ変更し、現場でもより動きやすくしました。現場仕事に持たれがちな3Kのイメージ払しょくも目的としています。今後は建設現場でも女性監督の活躍をPRしていく予定です。

参考URL：日刊工業新聞サイト <https://www.nikkan.co.jp/>
 「ケアイスター不動産 ユニホーム」で検索
 （記事全文を読む場合は、会員登録が必要）

本庄商工会議所広報誌「YUMEmile 4月号」掲載



当社が運営する働く女子応援コミュニティ「ふどうさん女子」のメンバーを表紙に採用して頂き、当活動を先進的な取り組みとして会員PRコーナーで紹介して頂きました。

実績

当社の取組が認められ、多数メディア等に取り上げて頂きましたのでご紹介いたします。

YAHOO! ニュース

記事掲載2019/5/30配信



当社が運営する働く女子応援コミュニティ「ふどうさん女子」が、楽しく住まいの知識を学べる不動産サークルとして取り上げられました。

「不動産だけでなく働く女性にとってためになる知識を学べる」とイベント内容の紹介をイベントの様子がわかる写真を交えて記載して頂いています。

参考URL：Yahoo!ニュース「アーバンライフメトロ」
<https://headlines.yahoo.co.jp/hl?a=20190530-00010001-metro-life>

YAHOO! ニュース・読売新聞

記事掲載2019/11/5配信



◀記事2ページ目に掲載



当社が運営する働く女子応援コミュニティ「ふどうさん女子」が、マイホーム購入に悩むシングル女性にとって最適な勉強会の場として紹介されています。

参考URL：Yahoo!ニュース「読売新聞オンライン」(現在削除済)
https://headlines.yahoo.co.jp/hl?a=20191105-00010000-yom-bus_all

実績

当社の取組が認められ、多数メディア等に取り上げて頂きましたのでご紹介いたします。

パラスポーツマガジンVol.6 掲載



当社の代表取締役 塙圭二とダイバーシティ推進室を取り上げて頂き、当社の女性活躍に対する想いや取組、SDGs(エスディージーズ)への考え方、「人財育成」について等を掲載して頂きました。当社アスリートチームはメンバー全員を取材して頂き、見開き1ページを飾らせて頂きました。

参考URL:パラスポーツマガジン - 実業之日本社

<https://www.j-n.co.jp/psm/>

日刊工業新聞2019/5/10（金） 掲載



競技の枠を超えてチームを結成し活動を行なっていることや、アスリートが自ら会社やパラスポーツ界を盛り上げようと情報発信していることなど、当社所属のアスリートの写真や紹介を交えながら大々的に取り上げて頂きました。

参考URL:日刊工業新聞サイト <https://www.nikkan.co.jp/>

「ケイアイスター不動産 アスリート」で検索
(記事全文を読む場合は、会員登録が必要)

実績

当社の取組が認められ、多数メディア等に取り上げて頂きましたのでご紹介いたします。

損保ジャパン(株)様とのコラボ企画 2019/11/15 (金) 実施



損保ジャパン日本興亜(株)様との共同企画として、「働く女性の異業種交流会」を実施致しました。女性特有のライフイベントを経て最前線で活躍する先輩社員のロールモデル講演、未来の自分や現在の自分の振り返りなどをテーマとしたグループワークなど、働く女性たちにとって悩み解決の場や育児とキャリアの両立へのヒントを得る機会になりました。

埼玉県多様な働き方実践企業「プラチナプラス」取得



男性の育休取得支援や柔軟な働き方の導入、女性管理職の積極登用などの当社取組と実績が認められ、2019年3月に最高ランクに認定されました。県内の認定企業約2,750社あまりのうちプラチナ+ (プラス) に認定されている企業はわずか76社です(2019年4月現在)。

GALLERY

図1
女性用作業着



図2
KEIAIピンクロゴマーク

KEIAI
デザインのケアイ

KEIAI
デザインのケアイ

図3
本社社屋懸垂幕



図4
女性社員インタビュー



図5 対談ドキュメンタリー



▲ダイバーシティ推進室での会議の様子



▲次期女性取締役候補



▲女性取締役



▲対談シーン

KEIAI ドキュメンタリー

女性リーダーが拓く、
新たな働き方

図6 株主総会ユニフォーム



▲2019年テーマ「Diversity & Inclusion」



GALLERY

図7
講演の様子



図8
チャレンジドアスリートチーム

