

報道関係者各位

2026 年 7 月 31 日

障がいのある従業員 定着率は 93.6%

ケイアイスター不動産

障がい者雇用率 2.79%を達成 法定雇用率を上回る

ケイアイスター不動産株式会社（本社／埼玉県本庄市、代表取締役社長／塙 圭二、以下「当社」）は、障害者雇用状況報告(※1)に関しまして、民間企業の法定雇用率は 2.7%とされているところ、当社では障がい者雇用率 2.79%(※2)を達成しました。



ケイアイチャレンジセンターの従業員

※1…厚生労働省 障害者雇用状況報告書及び記入要領等

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/shougaisha-koyou_00002.html

※2…2026 年 7 月 1 日時点

障がい者の法定雇用率引上げ

全ての事業主には、障がいに関係なく、希望や能力に応じて誰もが職業を通じた社会参加のできる「共生社会」実現の理念の下、法定雇用率以上の割合で障がい者を雇用する義務があります。この法定雇用率は令和 6 年 4 月以降順次引き上げられていきます。(※3)

	令和 5 年度	令和 6 年 4 月	令和 8 年 7 月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%	2.7%
対象事業主の範囲	43.5 人以上	40.0 人以上	37.5 人以上

※3…厚生労働省 障害者の法定雇用率引上げと支援策の強化について

<https://www.mhlw.go.jp/content/001064502.pdf>

具体的な取り組み

当社では、2015 年に障がい者アスリートの雇用を開始し、2019 年には所属アスリート 5 名による「ケイアイチャレンジドアスリートチーム」を発足いたしました。

さらに 2023 年には「チャレンジドセンター」を設立し、現在は 52 名の障がいのある従業員が、グループ内の名刺作成や各部署の事務補助、社内美化などの業務に従事しています。2024 年にはこれらを統括し、障がい者雇用を一手に担う専門部署として「チャレンジドシナジー課」を設置いたしました。

同課では昨年より新卒採用も開始しており、新卒・中途を問わず従業員が安心して働き続けられる環境づくりに注力しています。具体的には、出身福祉施設の支援員・ご家族・当社の 3 者が連携してサポートするフォロー体制を構築しており、その結果、定着率は 93.6% (※4) を達成いたしました。

今後も「障がい者雇用率 2.7%以上」の維持・継続に向けた雇用促進を図るとともに、多様な人材が障壁を感じることなく、働きがいを持って活躍できる職場環境づくりを一層推進してまいります。

※4…3 年定着率（トライアル雇用期間を除く）

■ ケイアイスター不動産株式会社とは

「豊かで楽しく快適なくらしの創造」を経営理念に、「すべての人に持ち家を」をビジョンに掲げ、

『高品質、だけど低価格なデザイン住宅』を供給しています。

仕入から販売までを一気通貫で行う、「KEIAI プラットフォーム」と「コンパクト戸建住宅」という独自のビジネスモデルによって、分譲住宅市場シェアの拡大を図ります。

事業エリアは、首都圏を中心に全国各地で戸建分譲事業を展開販売(※)しています。2026年3月期の売上高は3,939億円(※グループ連結数。年間9,489棟(土地含む)を販売)。

【会社概要】

社 名 ケイアイスター不動産株式会社(コード番号:3465 東証プライム市場)

代 表 代表取締役社長 塙 圭二

所在地 〒367-0035 埼玉県本庄市西富田 762-1

資本金 4,828 百万円(2026.3.31 現在)

設 立 1990 年 11 月

従業員数 2,897 名(連結 / 2026.3.31 現在)

URL <https://ki-group.co.jp/>

事業内容 分譲住宅事業、中古住宅再生事業、注文住宅事業、ストック事業、アパート事業、収益事業、分譲マンション事業、フランチャイズ事業、海外事業 ほか

【報道関係者からのお問合せ先】

ケイアイスター不動産株式会社 広報室 広報課

TEL: 03-5299-7575 FAX: 03-5299-7562 E-mail: press@ki-group.co.jp