健康経営戦略マップ

健康投資

- フィジカルの健康増進
- 心の健康増進
- 誰もが活き活きと働ける環境づくり

- 定期健診受診フォロー
- 二次健診・保健指導受診勧奨
- 健康セミナーの実施
- 社内ウォーキングイベント
- プロジェクトACE
- ストレスチェック受検勧奨・活用
- 適正な労働時間の管理
- 休暇取得の推奨
- エンゲージメント・パルスサーベイの実施
- 育休取得推奨
- 女性管理職比率の向上

健康投資効果

健康投資施策の取組状況に関する指標

- 定期健診受診率
- 二次健診受診率 保健指導実施率
- セミナー参加率 満足度
- イベント参加人数
- 相談窓口の利用件数 動画・コラムPV数
- ストレスチェック受検者率
- 月間平均残業時間 長時間労働者の割合
- 年次有給休暇取得率
- ワークエンゲージメント
- 男性育休取得率
- 女性管理職比率

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

- ヘルスリテラシーの向上
- 疾病の早期発見 早期対応意識向上
- 運動習慣の定着
- セルフケアスキルの習得
- 心理的安全の向上
- 従業員のパフォーマンス向上
- 適切なワークライフバランス

健康関連の最終的な目標指標

- プレゼンティーイズムの改善
- アブセンティーイズムの低減
- ワークエンゲージメントの向上

健康経営で解決したい経営課題

- 従業員の幸福と満足度の向上
- 労働生産性の向上
- 採用力・定着率の強化
- 持続的な企業成長

健康経営の推進方針

豊・楽・快（ゆたか）実現を支える従業員の健康を大切にし、活力ある未来を創造する

健康経営宣言

ケイアイスター不動産グループは、「『豊・楽・快』（ゆたか）創造企業」として、従業員一人ひとりが心身ともに健康で、豊かで楽しく快適なくらしを実現できる環境づくりを推進します

目標年：2030年

KGI

- ●プレゼンティーイズム損失割合：10％以下
- ●アブセンティーイズム損失割合：4.0/日
- ●ワークエンゲージメントの向上

KPI

- ●適正体重維持者率：65％以上
- ●高ストレス者比率：10％以下
- ●健康診断受診率：100％
- ●ストレスチェック受検率：90％以上

目標

- ●従業員が心身の健康を保ちながらそれぞれの個性や能力を最大限に発揮できる状態を維持・拡大する